



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

**DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

**n. 94 del 12 novembre 2018**

**Oggetto: salario accessorio personale Azienda Calabria Lavoro - anno 2017.**



## Il Direttore Generale

**VISTA** la L.R. n.5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 13 del 7 marzo 2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTA** la Legge regionale 22 dicembre 2017 n. 56, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018 – 2020;

**VISTO** il decreto del Commissario n. 80 del 15 dicembre 2017, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2018 ed il successivo decreto del Direttore Generale di Azienda n. 51 del 4 luglio 2018 di approvazione del bilancio di previsione 2018/2020;

**VISTO** il Decreto del Direttore Generale n. 71 del 24 settembre 2018, con cui è stata approvata la variazione del bilancio 2018;

### **VISTI:**

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 7 che prevede l'adozione da parte delle P.A. un sistema di misurazione e valutazione della performance;

- il Decreto del Commissario n. 14 del 15 aprile 2016 con cui è stato approvato il Regolamento di disciplina della misurazione e valutazione della performance e del sistema premiale (SMIVAP);

- il Decreto del Commissario n. 43 del 30 agosto 2016 di approvazione dell'organigramma di Azienda Calabria Lavoro e successivi decreti di integrazione n. 59 del 28 ottobre 2016, n. 74 del 24 novembre 2016 e n. 7 del 15 marzo 2017;

- il Contratto Integrativo Decentrato del Personale del Comparto della Giunta Regionale non dirigenziale anno 2017;

- il Decreto del Commissario n. 62 del 09/10/2017 di approvazione del Piano della Performance 2017 -2019;

- il Decreto del Direttore Generale n. 50 del 02/07/2018 di Approvazione della relazione sulla Performance 2017- 2019;

### **PRESO ATTO:**

- del decreto del Commissario Straordinario n. 82 del 16/12/2016 con cui sono stati assegnati gli obiettivi individuali ai dipendenti per l'anno 2017, regolarmente notificati agli interessati;

- delle relazioni individuali agli atti presso l'ente attestanti le attività svolte dai singoli dipendenti per l'anno di riferimento, nonché delle schede di valutazione di performance individuale – anno 2017, trasmesse con nota prot. 4368 del 25 settembre 2018;

**RITENUTO**, pertanto, di dover liquidare in favore del personale in servizio presso Azienda la somma di € 71.869,00, al lordo delle ritenute a carico del percipiente, oltre oneri aziendali, a titolo di salario accessorio per l'anno 2017, per un totale complessivo di € 95.089,35, come da schede finanziarie "A" e "B", allegate alla nota di trasmissione delle schede di valutazione sopra citate prot. 4368 del 25 settembre 2018;

**DATO ATTO** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte, per € 68.820,95 con le risorse presenti sul capitolo U1201010501 del bilancio 2018, giusta impegni nn. 79/2016, 12/2017 e 89/2017, per € 14.000,00, con le risorse presenti sul capitolo U1201010502 del bilancio 2018, giusta impegni nn. 13/2017 e 90/2017, per € 5.000,00 con le risorse presenti sul capitolo U1201010503 del bilancio 2018, giusta impegno n. 14/2017, per € 5.228,42 con le risorse sul capitolo U1201010701 del bilancio 2018, giusta impegno n. 208/2016 e per € 2.039,98 con le risorse sul capitolo U1201010702 del bilancio 2018, giusta impegno n. 93/2017;

## **DECRETA**

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di prendere atto** delle schede di valutazione di performance individuale – anno 2017, trasmesse con nota

prot. 4368 del 25 settembre 2018, relative al personale in servizio presso Azienda Calabria Lavoro;

- **di liquidare**, conformemente alle predette schede, in favore del personale in servizio presso Azienda la somma di € 71.869,00, al lordo delle ritenute a carico del percipiente, oltre oneri aziendali, a titolo di salario accessorio per l'anno 2017, per un totale complessivo di € 95.089,35, come da schede finanziarie "A" e "B", allegate alla nota di trasmissione delle schede di valutazione sopra citate;

- **di dare atto** che agli oneri finanziari derivanti dal presente decreto si fa fronte, per € 68.820,95 con le risorse presenti sul capitolo U1201010501 del bilancio 2018, giusta impegni nn. 79/2016, 12/2017 e 89/2017, per € 14.000,00, con le risorse presenti sul capitolo U1201010502 del bilancio 2018, giusta impegni nn. 13/2017 e 90/2017, per € 5.000,00 con le risorse presenti sul capitolo U1201010503 del bilancio 2018, giusta impegno n. 14/2017, per € 5.228,42 con le risorse sul capitolo U1201010701 del bilancio 2018, giusta impegno n. 208/2016 e per € 2.039,98 con le risorse sul capitolo U1201010702 del bilancio 2018, giusta impegno n. 93/2017;

- **di autorizzare** l'Ufficio Ragioneria ad emettere i relativi mandati;

- **di trasmettere** il presente decreto alla Corte dei Conti;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione trasparente.

*Dott. Giovanni Forciniti*

